



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## VALINTAESITYS

Kokouspäivämäärä MYR kirjallinen menettely

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Hankkeen julkinen nimi	Uusi ura Vakka-Suomessa
Hakemusnumero/Ryhmähanketunnus	204811
Saapumispäivämäärä	27.11.2023
Diaarinumero	EURA 2021/204811/09 02 01 01/2023/KESELY
Käsittelijä	Mika Villa
Viranomainen	Keski-Suomen ELY-keskus
Hakijan virallinen nimi/Toteuttajat	Ukipolis Oy
Toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi	Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä 1.1.2024	Päättyispäivämäärä 28.2.2024

## Hankkeen sisältö

### Hankkeen tarve

Ulkomaalaistaustaisten asukkaiden määrä Vakka-Suomessa ja lähialueilla on viime vuosien aikana kasvanut merkittävästi ja oli vuoden 2022 lopulla yli 10 % koko väestöstä. Muutokseen taustalla ovat olleet erityisesti Uudenkaupungin autotehtaan mittavat rekrytoinnit, mikä on tarjonnut monille uusia työllistymisen mahdollisuuksia ja tuonut seudulle vieraskielisiä henkilöitä. Lisäksi seudulla on paljon Ukrainan pakolaisia, mistä johtuen paikkakunnalla on tällä hetkellä paljon vieraskielisiä työnhakijoita.

Autotehtaan suuri rekrytointitarve antoi uusia mahdollisuuksia myös henkilöille, joiden koulutustausta tai työhistoria olivat syystä tai toisesta jääneet tavallista heikommaksi. Suurimmaksi osaksi koulutustaustalla ei rekrytoinnissa ollut merkitystä, vaan tarvittava koulutus toteutettiin rekrykoulutuksena. Autotehtaan työpaikkojen merkittävä väheneminen on kasvattanut niiden työnhakijoiden määrää, jotka tarvitsevat erityistä tukea.

Viimeisimmän Varsinais-Suomen maakuntaennusteen perusteella osaavan työvoiman saatavuus on silti ollut yksi merkittävistä kasvun esteistä myös Vakka-Suomen alueen yrityksissä. Työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto-ongelma on noussut selkeästi esille muun muassa Uudenkaupungin kaupungin

aiemmin järjestämässä rekrytointitapahtumassa, jossa autotehtaalta noin tuhannelle irtisanotuille ja lomautetuille henkilöille etsittiin työpaikkoja paikallisista yrityksistä. Erityisesti rekrytointitilanteissa korostuu koulutustarve sekä pk-yritysten kynnys rekrytoida vieraskielistä työvoimaa.

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä Laitilan ja Uudenkaupungin elinkeinopalveluiden, TE-kuntakokeiluvastaavien henkilöiden ja maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelussa työskentelevien henkilöiden kanssa.

### Hankkeen tavoitteet

Hankkeen tavoitteet ovat

1. Löytää yritysten piilotyöpaikat ja saattaa ne TE-palveluiden järjestelmään. Näin löydetään uudet urapolut työttömille, maahanmuuttajataustaisille tai työttömyysuhan alla oleville työnhakijoille.
2. Koulutus- ja muiden työllistämisen edellytyksiä tukevien palvelujen kehittäminen yhteistyössä oppilaitosten ja TE-palveluiden kanssa. Palveluiden avulla vähennetään työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto-ongelmaa mm. räätälöidyillä koulutuskokeiluilla ja harjoittelujaksoilla.
3. Saattaa työnantajat ja työntekijät kohtaamaan ja löytämään toisensa. Yritysten osaajatarpeiden kartoitus ja toisaalta työnhakijaosaamisen yhteensovittaminen erilaisten rekry-, CV- tai osaajatapahtumien avulla hyödyntäen erilaisia sovelluksia ja alustoja.
4. Kasvattaa yritysten rekrytointiosaamista erillisillä yrityksille suunnatuilla rekrytointi-infoilla ja muilla rekrytointitapahtumilla.
5. Kasvattaa työnhakijoiden työnhakutaitoja ja edistää oman työurapolun löytämisessä CV- ja työnhakutyöpajoissa. Tässä osiossa kartoitetaan vapaaehtoistoimintaan perustuvaa työntekijäkummi-toiminnan kehittämistä seudulle. Työntekijäkummi on auttamassa ja mentoroimassa haasteellisessa asemassa olevia työnhakijoita.
6. Mallinnetaan ja tuodaan monikulttuurisuussensitiivisyyttä työnantajaorganisaatioihin erillisillä asiantuntijatilaisuuksilla ja kartoittamalla monikulttuurisuustyökaluja alueen yritysten hyödynnettäväksi (esim. KOMOTYÖ, Turun ammattikorkeakoulun hanke).
7. Auttaa työnantajaorganisaatioita vastaanottamaan uusia työntekijöitä työyhteisöön. Hankehenkilö toimii erityisesti työsuhteen alussa ns. rinnalla kulkijana ja työkulutturitulkkina.

### Uutuus/lisäarvo

Hankkeen avulla luodaan uusia toimintamalleja ja yhteistyötä kunta- ja yritystoimikentälle. Hankkeen toimintojen avulla saadaan piilotyöpaikat esille ja järjestelmään avoimiksi työpaikoiksi. Hankkeen avulla työnantajille tulee uusia työkaluja, osaamista ja kynnys kansainvälisen työvoiman palkkaamiseen madaltuu. Työnhakijoiden työnhakutaidot, kontaktit ja työstä-työhön siirtyminen paranevat ja työnhakijakummitoimintaa kokeillaan uutena vapaaehtoistoimintana. Työkulttuuritulkkitoiminta edistää työssä pysymistä, viihtymistä ja vähentää mm. rekrytointien uusimista.

### Kohderyhmä ja osallistujien määrälliset tavoitteet

Varsinaisena kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat, maahanmuuttajataustaiset, alhaisen koulutusasteen omaavat työnhakijat, lomautusuhanalaiset työntekijät, sekä työnantajat mikro- ja pk-yrityksissä. Välillisinä kohderyhminä ovat kaupunkien ja kuntien muut palvelut, oppilaitokset, opiskelijat, 3-sektorin toimijat.

Hankkeeseen osallistuu kaikkiaan 1 584 henkilöä ja 785 yritystä.

## Konkreettiset toimenpiteet

Tavoitteisiin pääsemiseksi hankkeessa toteutetaan seuraavat toimenpiteet.

### Tavoitteet 1–3 / Palkataan projektipäällikkö ja yritysneuvoja

1. Löytää yritysten piilotyöpaikat ja saattaa ne TE-palveluiden järjestelmään. Näin löydetään uudet urapolut työttömille, maahanmuuttajataustaisille tai työttömyysuhan alla oleville työnhakijoille.

- Hankkeelle palkataan kaksi yritysneuvojaa, jotka kartoittavat ja kontaktoivat potentiaaliset Vakka-Suomen alueen yritykset piilotyöpaikkojen löytämiseksi. Hankkeen aikana on tavoitteena kontaktoida noin 1500 yritystä.
- Yritysneuvojat auttavat yrityksiä saattamaan työpaikat TE-palveluiden piiriin. Tavoitteena 400 piilotyöpaikkaa.
- Hanke tekee tiivistä yhteistyötä työllisyyden kuntakokeilun kanssa, jolloin urapolut osallistujille mahdollistuvat esimerkiksi nopeiden näyttöön perustuvien taitojen tai oppisopimusmahdollisuuksien avulla.
- Hankkeen yritysneuvojat ja kuntien työllisyyden kuntakokeilun (tulevaisuudessa TE-palveluiden) henkilöstö kehittävät ja konseptoivat yhteisen toimintatavan, jotta työnhakijoiden ja työnantajien työllisyyspolut voivat kohdata. Hankkeen avulla tehdään erilaisia kokeiluja ja käytetään uusia teknologian tuomia mahdollisuuksia kohtaanto-ongelman ratkaisemiseksi.

2. Saattaa työnantajat ja työntekijät kohtaamaan ja löytämään toisensa erilaisten rekry- CV- tai osaajatapahtumien avulla hyödyntäen erilaisia sovelluksia ja alustoja.

- Hankkeessa järjestetään erilaisia työnantaja- ja työnhakijatilaisuuksia yhteistyössä kaupunkien, oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa vähintään 5 kpl. Hanke mahdollistaa osallistumisen muiden järjestämiin rekrytapahtumiin.
- Hankkeessa kartoitetaan uuden teknologian mahdollistamia kohtaamisia virtuaalisesti tai rekrytointialustoja hyödyntäen (esimerkiksi TE-live.fi, Duunitori ja Teams).
- Hankkeen aikana kehitetään ja kokeillaan uudenlaisia ja yrityslähtöisiä koulutus- ja työharjoittelumalleja yhteistyössä oppilaitosten, TE-palveluiden ja kuntakokeiluiden kanssa.

3. Kasvattaa yritysten rekrytointiosaamista erillisillä yrityksille suunnatuilla rekrytointi-infoilla ja muilla rekrytointitapahtumilla.

- Hankkeessa järjestetään eri teemoihin kohdentuvia infotilaisuuksia noin 6 kpl / vuosi.  
Teemaesimerkkejä:
  - 1) Kuinka rekrytoin ja missä? Rekrytointiprosessi
  - 2) Yrityskuvan rakentaminen ja yritys työnantajana
  - 3) Kansainvälinen rekrytointi
  - 4) Yritys-, kunta- ja viranomaisyhteistyö rekrytoinneissa
- Hankkeessa järjestetään rekrytointiteemapajoja yrityksille, joissa yritykset laativat itselleen ohjatusti rekrytointimateriaalin. Työpajoja järjestetään vähintään 4 kpl.

### Tavoitteet 4–6 / palkataan Työkulttuuritulkki

4. Kasvattaa työnhakijoiden työnhakutaitoja ja edistää oman työurapolun löytämisessä CV- ja työnhakutyöpajoissa.

- Hankkeessa järjestetään CV- ja työnhakutyöpajoja 6–8 kpl/ vuosi. Työpajojen avulla työntekijän tietämys ja osaaminen suomalaisen yrityskulttuurin vaatimuksista kasvaa.
- Kartoitetaan ja kokeillaan vapaaehtoistoimintaan perustuvaa työntekijäkummi-toiminnan kehittämistä seudulle. Työntekijäkummi on auttamassa ja mentoroimassa haasteellisessa asemassa olevia työnhakijoita.
- Hankkeessa kartoitetaan yritysten mahdollisuutta nimetä työntekijälle kummi omasta organisaatiosta, joka voi toimia työajalla uuden työntekijän rinnallakulkijana.

- Hanke tekee tiivistä yhteistyötä työllisyyden kuntakokeilun kanssa, jolloin osallistujien urapolut mahdollistuvat työnhakuprosessien tullessa tutuksi.
- Hankkeessa kokeillaan erilaisia viestintäkanavia, jotta työllistymistarinat ja -mahdollisuudet sekä erilaiset kurssi- ja koulutustarjonnat tulisivat erityisesti vieraskielisten tietoisuuteen.

5. Mallinnetaan ja tuodaan monikulttuurisuussensitiivisyyttä työnantajaorganisaatioihin erillisillä asiantuntijatilaisuuksilla ja kartoittamalla monikulttuurisuustyökaluja alueen yritysten hyödynnettäväksi (esim. KOMOTYÖ, Turun ammattikorkeakoulun hanke).

- Hankkeessa kartoitetaan monikulttuurisuushankkeet ja niissä tuotetut hyödynnettävät työkalut.
- Hanke järjestää työnantajaorganisaatioille asiantuntijatilaisuuksia, joiden aiheina ovat monikulttuurisuusteemat. Tilaisuuksia järjestetään noin 10 kpl. Teemoja ovat esimerkiksi
  1. Suomalainen työelämäkulttuuri
  2. Monikulttuurinen työyhteisö
  3. Kulttuurisensitiivinen työote
  4. Työyhteisöjen normit ja säännöt
  5. Vastuullisuus ja tasa-arvo

6. Auttaa työnantajaorganisaatioita vastaanottamaan uusia työntekijöitä työyhteisöön ja toimimaan erityisesti työsuhteen alussa ns. rinnallakulkijana ja työkulttuuritulkkina.

- Työkulttuuritulkki seuraa työntekijän mukana uuteen työpaikkaan ja auttaa uuden alkuun. Työkulttuuritulkki on erityisesti kansainvälisille työntekijöille ja vaikeasti työllistyville apu työyhteisöön ja uuteen työtehtävään tutustuttaessa.

## Tulokset

Hankkeen määrällisiä tuloksia ovat muun muassa: yrityskontaktointeja 1500 kpl, piilotyöpaikkoja 400 kpl, kokeilut koulutus- ja työharjoitteluun eri malleja 4 kpl, rekrytointi- ja infotapahtumia 5 kpl, uudet teknologiat rekrytoinnin apuna kartoitus 3 kpl, rekrytointiosaamisen kasvattaminen työpajat 12 kpl, työnhakutyöpajat 12 kpl, monikulttuurisensitiivisyyden infot ja työpajat 10 kpl, työntekijäkummitoimintakokeilu 1 kpl ja viestintäkokeilu 2 kpl.

Laadulliset mittaukset todennetaan tapahtumista ja tilaisuuksista kerättävillä palautekyselyillä. Pitkällä aikavälillä verkostomainen yhteistyö kunta- ja yritysorganisaatioiden välillä tiivistyy. Löydetään uusia tapoja toteuttaa innovatiivisia työskentely- ja tiedonjakotilaisuuksia.

## Toiminnan jatkuvuus hankkeen jälkeen

Hankkeessa kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään hankkeen jälkeen toteuttajan normaalitoiminnassa. Hankkeen jälkeen kuntien elinkeinopalveluille on jäänyt uusia käytäntöjä ja palveluita hyödynnettäväksi yritys yhteistyöhön. Osaaminen kasvaa eri kieliryhmien palvelutarjonnassa kuntasektorilla.

## Maantieteellinen kohdealue

Varsinais-Suomi / Kustavi, Laitila, Pyhäranta, Taivassalo, Uusikaupunki, Vehmaa

## Lisätietoja hakemuksesta

Työ- ja elinkeinoministeriö on syksyllä 2023 osoittanut Keski-Suomen ELY-keskukselle ESR+ ja valtion rahoitusta 400 000 euroa käytettäväksi Vakka-Suomen ja lähialueen äkillisen rakennemuutoksen hoitoon. Keski-Suomen ELY-keskus on 25.10.2023 avannut Vakka-Suomen ja lähialueen äkillisen rakennemuutoksen hoidon ESR+ -haun Varsinais-Suomen alueella. Rahoitus on tarkoitettu Vakka-Suomen ja lähialueen

äkillisen rakennemuutoksen (ÄRM) toimintasuunnitelman toteuttamiseen, erityisesti vieraskielisten työllistymisen edistämiseen. Haku on päättynyt 27.11.2023.

Hakemus on saapunut rahoittavalle viranomaiselle Keski-Suomen ELY-keskukselle EURA 2021-järjestelmässä 27.11.2023. Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten valintaperusteiden mukainen arviointi. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 18.12.2023 hakemuksen on todettu täyttävän yleiset valintaperusteet. Hakemuksesta on tehty Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman seurantakomitean hyväksymien erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi ja pisteytys. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön valintakokouksessa 18.12.2023 on todettu, että hakemus on saanut erityisistä valintaperusteista riittävän pistemäärän ja se esitetään rahoitettavaksi.

Hakemus on esitelty Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 8.12.2023. Myönteinen valintaesitys hakemuksesta on käsitelty yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksessa 19.1.2024.

## Kustannukset ja rahoitussuunnitelma

### Kustannusarvion tiivistelmä

	<b>Yhteensä €</b>
1 Palkkakustannukset	355 981
Flat rate 40 % kehittäminen	142 393
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>498 374</b>

### Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	<b>Yhteensä €</b>	<b>Osuus %</b>
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	398 699	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	99 675	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>498 374</b>	<b>100,00</b>

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1 Polkuja töihin. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet sekä riittävässä määrin erityistavoitekohtaiset valintaperusteet.

Hankkeen lähtökohtana ovat Vakka-Suomen merkittävä maahanmuuttajaväestö, Uudenkaupungin autotehtaalta vapautunut työvoima ja toisaalta joillain aloilla koettu pula osaavasta työvoimasta, jota hankkeen toimenpitein pyritään ratkaisemaan. Hankkeen tarve on perusteltu. Hankkeen tarkoituksen on työnantajien ja työntekijöiden kohtaannon edistäminen: Hanke etsii yrityksistä ja muista työnantajista erityisesti piilotyöpaikkoja ja yhteistyössä työllisyyden kuntakokeilun kanssa auttaa työttömiä, maahanmuuttajataustaisia ja työttömyysuhan alla olevia työllistymään niihin.

Hankkeen toimenpiteet ovat moninaiset. Hankkeessa etsitään yritysten piilotyöpaikkoja ja viedään ne TE-palvelujen järjestelmään. Hanke tekee tiivistä yhteistyötä työllisyyden kuntakokeilujen kanssa (Uusikaupunki, Laitila) urapolkujen löytämiseksi työttömille, maahanmuuttajataustaisille tai

työttömyysuhan alla oleville. Työllistymistä tuetaan nopeilla näyttöön perustuvilla taidoilla tai oppisopimuksen avulla, minkä lisäksi hankkeessa kasvatetaan työnhakutaitoja cv- ja työnhakupajoissa. Työllistymistä tuetaan ainakin välillisesti viestinnän keinoin, jotta työllisyystarinat ja -mahdollisuudet sekä kurssi- ja koulutustarjonta tulisivat erityisesti vieraskielisten tietoisuuteen. Työnantaja tuetaan järjestämällä monikulttuurisuuteen liittyviä asiantuntijatilaisuuksia. Hankkeessa työskentelee monikulttuurisuustulkki, joka auttaa työnantajia ottamaan vastaan uusia työntekijöitä työsuhteeseen. Hanke järjestää lisäksi työnantajien ja työntekijöiden kohtaantoa edistäviä rekrytilaisuuksia sekä läsnäolotilaisuuksina että virtuaalisesti erilaisia kohtaamisalustoja hyödyntäen. Lisäksi kehitetään ja kokeillaan uudenlaisia ja yrityslähtöisiä koulutus- ja työharjoittelumalleja. Yritysten rekrytointiosaamista kasvatetaan yrityksille suunnatuilla rekrytointi-infoilla ja muilla rekrytapahtumilla. Hankkeen toimenpiteillä voidaan merkittävästi tukea osallistujien työllistymistä joka välittömästi tai välillisesti. Toimenpiteet on kuitenkin osin kuvattu melko suppeasti ja yleisellä tasolla ja niitä on jatkovalmistelussa tarkennettava ja konkretisoitava. Lisäksi on varmistuttava, että hankkeen määrälliset tavoitteet (1 584 osallistuvaa henkilöä ja 785 osallistuvaa yritystä) ovat realistiset suhteessa hankkeen käytettävissä oleviin resursseihin. Hankkeen monissa toimenpiteissä on paljon jo aiemminkin hankkeissa käytettyjä työvälineitä ja toimintatapoja. Mukana on kuitenkin erityisesti Vakka-Suomen näkökulmasta myös uusien toimintatapojen kehittämistä.

Hankkeen kustannukset ja henkilöresurssit ovat kohtuulliset suhteessa sisällöllisiin ja määrällisiin (osallistujamäärien realismi kuitenkin tarkistettava) tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Palkkakustannukset ovat kohtuullisella tasolla. Rahoitussuunnitelman osalta on tarkennettava Ukipolis Oy:n omarahoitusosuus sekä kaupunkien/kuntien ulkopuolisen rahoituksen osuus.

Hanke on Vakka-Suomen ja lähialueen äkillisen rakennemuutoksen toimintasuunnitelman mukainen. Hanke tukee toimintasuunnitelman tavoitetta 1: Työvoiman saatavuuden parantaminen ja työttömyyden vähentäminen sekä toteuttaa toimintasuunnitelman toimintamoduulia 1. Työvoimatarpeen kartoittaminen ja työllistämisen tukipalvelut yrityksille.

## Rahoittajan esitys

Hankehakemus esitetään hyväksyttäväksi.

## Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Ratkaisu perustuu tehtyyn hankearviointiin, jonka mukaisesti hanke täyttää yleiset valintaperusteet sekä riittävässä määrin erityiset valintaperusteet. Ratkaisun perustelut käyvät ilmi edellä kohdassa Rahoittajan arvio hankkeesta.

Ennen hankepäättöksen valmistelua rahoittaja pitää hakijan kanssa hankkeesta neuvottelun, jossa käydään läpi hankehakemus sekä sovitaan siihen tehtävistä tarkennuksista ja täydennyksistä. Neuvottelussa käydään läpi muun muassa seuraavia asioita:

- Hankkeessa toteutettavan kehittämistoiminnan rajapinta suhteessa työllisyyden kuntakokeiluun sekä Ukipoloksen ja kaupunkien/kuntien tavanmukaiseen toimintaan.
- Sisällöllisten tavoitteiden sekä toimenpiteiden riittävän konkreettisuus.
- Määrällisten tavoitteiden (1 584 osallistuvaa henkilöä ja 785 osallistuvaa yritystä) realismi suhteessa hankkeen käytettävissä oleviin resursseihin.
- Osallistuviin yrityksiin kohdentuvien toimenpiteiden osalta de minimis-tarkastelu
- Ukipoloksen omarahoitusosuus ja mahdollinen ulkopuolinen kuntarahoitus
- Palkkakulujen kohtuullisuuden ja tarpeellisuuden perustelut sekä tehtäväkuvien riittävän konkreettisuus.
- Hankekokonaisuuden tulosten, vaikutusten, pysyvyyden ja jatkuvuuden tarkastelu.